

## Dr. Martin Kupka

### Rechtsanwälte Kupka & Stillfried

Boschetsrieder Str. 67, 81379 München

Telefon: 089 / 255 55 300 Telefax: 089 / 255 55 301 Mobil: 0176 / 5555 1111

E-Mail: [mk@kupka-stillfried.de](mailto:mk@kupka-stillfried.de)

Webseite: <http://kupka-stillfried.de>

---

#### Schwerpunkte:

- Abfindung
- Abmahnung ArbR
- Altersteilzeit
- Arbeitgeber
- Arbeitnehmerüberlassungsrecht
- Arbeitsgericht
- Arbeitsgerichtsverfahren
- Arbeitsrecht
- Arbeitsunfähigkeit
- Arbeitsverhältnis Kündigung
- Arbeitsvertrag
- Arbeitsvertragänderung
- Arbeitszeugnis
- ArbR (Arbeitgeber u. Angestellte TVöD)
- ArbR (Arbeitgeber u. Angestellte, BAT)
- Aufhebungsvertrag
- Beendigung Arbeitsvertrag
- befristeter Arbeitsvertrag
- Berufsausbildungsvertrag
- Betriebsbedingte Kündigung
- Betriebsrat
- Betriebsvereinbarung
- Betriebsverfassungsrecht
- Fristlose Kündigung
- Individualarbeitsrecht
- Kollektives ArbR
- Kündigung
- Kündigung Arbeitsvertrag
- Kündigungsfrist
- Kündigungsfristen Arbeitnehmer
- Kündigungsschutz
- Kündigungsschutzklage
- Kündigungsschutzrecht
- Kurzarbeit
- Mitbestimmungsrecht (im ArbR)
- Mutterschutz
- Personalvertretungsrecht
- Probezeit
- Schwarzarbeit
- Sonderurlaub
- Sozialplan
- Tarifrecht
- Tarifvertrag
- Tarifvertragsrecht
- Urlaubsanspruch
- Vorstellungsgespräch
- Zeugniskorrektur

#### Fachanwaltschaften:

- Arbeitsrecht

#### Korrespondenzsprachen:

- Deutsch
  - Englisch
-

## **Dr. Martin Kupka - Fachanwalt für Arbeitsrecht**

Als **Fachanwalt für [Arbeitsrecht](#)** berate und vertrete ich seit knapp 20 Jahren [Arbeitgeber](#), [Arbeitnehmer](#), **Führungsräte**, **Geschäftsführer** und [Betriebsräte](#) in allen Bereichen des Arbeitsrechts. Als ehemaliger Personaler und Leiter der Rechtsabteilung in einem internationalen Unternehmen sind mir auch die arbeitsrechtlichen Themen innerhalb von großen und kleinen Firmen vertraut.

Schwerpunkt meiner Tätigkeit ist die Beratung und Vertretung von **leitenden Angestellten** und von **Arbeitgebern**, wobei ich hier neben der Unterstützung bei der Beendigung von Arbeitsverhältnissen durch Kündigung und Aufhebungsvertrag vor allem auch Unterstützung bei Restrukturierungen sowie große Erfahrung im Bereich der **variablen Vergütungen (Bonus, Provision, Tantieme)** anbiere.

Besonders wichtig ist es mir, für die Anliegen meiner Mandanten maßgeschneiderte Lösungen zu finden und diese mit Nachdruck zu verfolgen.

### **[Rechtsanwälte Kupka & Stillfried](#) - Die Kanzlei für Arbeitsrecht in München**

Unsere Kanzlei Rechtsanwälte Kupka & Stillfried ist mit sechs Anwälten, davon drei **Fachanwälte für [Arbeitsrecht](#)**, seit über zehn Jahren eine auf **Arbeitsrecht** spezialisierte Kanzlei in München.

Unsere Mandanten sind [Arbeitnehmer](#), [Arbeitgeber](#), [Betriebsräte](#), **Führungskräfte** und **Geschäftsführer**. Daher kennen wir das Arbeitsrecht in allen Facetten und von den verschiedensten Blickwinkeln.

**Kostentransparenz** ist uns wichtig. Auf Wunsch können Sie gerne mit einem Rechtsanwalt eine kurze kostenfreie telefonische Ersteinschätzung über die voraussichtlichen Kosten für die Bearbeitung Ihres Mandats bei uns einholen. Wir arbeiten mit allen Rechtsschutzversicherungen zusammen.

Unsere Rechtsanwälte verfügen über Berufserfahrung als Personaler und Leiter der Rechtsabteilung in großen internationalen Unternehmen, als Syndikusrechtsanwälte bei Arbeitgeberverbänden oder Unternehmen oder auch aus Großkanzleien. Mit dieser gebündelten Erfahrung beraten und vertreten wir Sie in allen Bereichen des Arbeitsrechts bis hin zum **Betriebsverfassungsrecht**, **Datenschutzrecht** und **Gesellschaftsrecht**.

Wir bieten Ihnen das Wissen und die Erfahrung aus 800 Mandaten und 300 Gerichtsverfahren pro Jahr sowie regelmäßigen Fortbildungen in allen Bereichen des Arbeitsrechts.

### **Warum zum Fachanwalt ?**

Die Berufsbezeichnung „Fachanwalt“ dürfen nur Rechtsanwälte führen, die besondere theoretische Kenntnisse und praktische Erfahrungen in einem Rechtsgebiet erworben haben. Rechtsanwälte müssen ihre theoretischen Kenntnisse durch erfolgreich absolvierte Prüfungen belegen und ihre praktischen Erfahrungen durch eine bestimmte Anzahl von bearbeiteten Fällen im jeweiligen Rechtsgebiet nachweisen. Eine weitere Voraussetzung ist, dass der Anwalt innerhalb der letzten sechs Jahre vor Antragstellung mindestens drei Jahre als Rechtsanwalt zugelassen sein muss. Ein Rechtsanwalt kann bis zu drei Fachanwaltstitel führen. Er muss sich fortlaufend in seinem Fachgebiet fortbilden. Die Berufsbezeichnung „Fachanwalt“ wird nach der Fachanwaltsordnung von der zuständigen Rechtsanwaltskammer verliehen.

### **Nehmen Sie Kontakt mit mir auf!**

Ich biete Ihnen als Fachanwalt für Arbeitsrecht meine kompetente professionelle Beratung in allen Fragen des Arbeitsrechts und meine uneingeschränkte Unterstützung bei der erfolgreichen Durchsetzung Ihrer Rechte an. Vereinbaren Sie einen ersten Gesprächstermin in meiner Kanzlei, in dem wir Ihre rechtliche Situation erörtern und Lösungsansätze für Ihr Rechtsproblem besprechen können.

## Notizen

**Nehmen Sie diesen Bogen mit zu Dr. Martin Kupka!**

Schreiben Sie hier alle wichtigen Daten für Ihren Termin vor Ort zur Vorbereitung auf.

Ihre Adressierung:

Vorname, Nachname: \_\_\_\_\_

Straße, Nr.: \_\_\_\_\_

PLZ, Ort \_\_\_\_\_

Telefon \_\_\_\_\_

Handy \_\_\_\_\_

E-Mail \_\_\_\_\_

Termin vereinbart am: \_\_\_\_\_ Uhrzeit: \_\_\_\_\_

**Sind Sie rechtsschutzversichert?** Ja / Nein

Name der Versicherung: \_\_\_\_\_

Ihre Versicherungsnummer: \_\_\_\_\_

---

**Darstellung Ihres Problems:**

---

---

---

---

---

---

---

**Sonstige Notizen:**

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---