

Dr. Martin Kupka

Rechtsanwälte Kupka & Stillfried

Fürstenrieder Straße 275, 81377 München

Telefon: 089 / 75999440 Telefax: 089 / 75999441 Mobil: 0176 / 5555 1111

E-Mail: mk@kupka-stillfried.de

Webseite: <http://kupka-stillfried.de>

Schwerpunkte:

- Abfindung
- Abmahnung ArbR
- Altersteilzeit
- Arbeitgeber
- Arbeitnehmererfinderrecht
- Arbeitnehmerüberlassungsrecht
- Arbeitsförderungsrecht
- Arbeitsgericht
- Arbeitsgerichtsverfahren
- Arbeitskampfrecht
- Arbeitsrecht
- Arbeitsunfähigkeit
- Arbeitsverhältnis Kündigung
- Arbeitsvertrag
- Arbeitsvertragänderung
- Arbeitszeugnis
- ArbR (Arbeitgeber u. Angestellte TVöD)
- ArbR (Arbeitgeber u. Angestellte, BAT)
- Aufhebungsvertrag
- Beendigung Arbeitsvertrag
- befristeter Arbeitsvertrag
- Berufsausbildungsvertrag
- Betriebliche Altersversorgung
- Betriebliche Altersvorsorge
- Betriebsbedingte Kündigung
- Betriebsrat
- Betriebsvereinbarung
- Betriebsverfassungsrecht
- Fristlose Kündigung
- Individualarbeitsrecht
- Kollektives ArbR
- Kündigung
- Kündigung Arbeitsvertrag
- Kündigungsfrist
- Kündigungsfristen Arbeitnehmer
- Kündigungsschutz
- Kündigungsschutzklage
- Kündigungsschutzrecht
- Kurzarbeit
- Mitbestimmungsrecht (im ArbR)
- Mobbing
- Mutterschutz
- Personalvertretungsrecht
- Probezeit
- Schwarzarbeit
- Sonderurlaub
- Sozialplan
- Sozialversicherungsrecht (im ArbR)

Fachanwaltschaften:

- Arbeitsrecht

Korrespondenzsprachen:

- Deutsch
- Englisch

- Tarifrecht
- Tarifvertrag
- Tarifvertragsrecht
- Urlaubsanspruch
- Vorstellungsgespräch
- Zeugniskorrektur

Als Fachanwalt für Arbeitsrecht wird ein vom Bund der Rechtsanwälte anerkannter Rechtsanwalt bezeichnet, der sich durch eine mindestens 3-jährige Tätigkeit in der Arbeitsrechtsberatung auszeichnet. Die Tätigkeit muss in der Arbeitsrechtsberatung liegen und nicht nur in der Vertretung der Interessen der Arbeitgeber oder Arbeitnehmer.

Gerade wenn es um die Beendigung eines Arbeitsverhältnisses geht, empfehle ich Arbeitnehmern Folgendes:

- Wenn Sie eine **Kündigung** bekommen haben, melden Sie sich bitte so schnell wie möglich bei einem Rechtsanwalt für Arbeitsrecht.
 - Wenn nicht innerhalb von 3 Wochen nach Erhalt einer Kündigung Klage zum Arbeitsgericht eingereicht wird, können Sie sich grundsätzlich nicht mehr gegen die Kündigung wehren.
 - Oft sollte man aber auch deutlich kürzere Fristen zu beachten.
 - Fast immer kann man nach einer Kündigung noch etwas für Sie rausholen.
- Wenn Sie einen **Aufhebungsvertrag bzw. Auflösungsvertrag** von Ihrem Arbeitgeber vorgelegt bekommen, unterschreiben Sie ihn nicht, bevor ein Rechtsanwalt ihn nicht geprüft hat.
 - Oft stehen Sie mit einem Aufhebungsvertrag sogar deutlich schlechter da, als wenn man Ihnen kündigen würde.
 - Fast immer kann man einen solchen Aufhebungsvertrag für Sie noch deutlich verbessern.
 - Bei einem Aufhebungsvertrag droht Ihnen eine Sperre beim Arbeitslosengeld.
 - Ist er erst einmal unterschrieben, kommt man von einem Aufhebungsvertrag nur schwer wieder los.

Arbeitsrechtliche Beratung kann aber auch bereits bei der Anbahnung eines Arbeitsverhältnisses sinnvoll sein, etwa bei der Beurteilung von Arbeitsvertrag, Arbeitszeiten und Urlaubsanspruch werden unter anderem geübt. Anwaltlicher Rat schont die Interessen der Arbeitnehmer und Arbeitgeber.

Arbeitsrechtliche Probleme tauchen auch im Arbeitsalltag immer wieder auf. Mehlhorn hat sich bei uns teilweise in der Beratung und in der Vertretung der Arbeitnehmer in der Arbeitsrechtsberatung spezialisiert. Die Vertretung der Arbeitnehmer in der Arbeitsrechtsberatung ist ein Bereich, in dem wir uns spezialisiert haben.

Als Fachanwalt für Arbeitsrecht berichte ich Arbeitnehmer, Betriebsräte und Arbeitgeber bei allen individuellen und kollektiven Arbeitsrecht Problemen.

Warum zum Fachanwalt ?

Die Berufsbezeichnung „Fachanwalt“ ist für einen Rechtsanwalt, der sich durch eine mindestens 3-jährige Tätigkeit in der Arbeitsrechtsberatung auszeichnet. Die Tätigkeit muss in der Arbeitsrechtsberatung liegen und nicht nur in der Vertretung der Interessen der Arbeitgeber oder Arbeitnehmer.

Nehmen Sie Kontakt mit mir auf!

Ich biete Ihnen als Fachanwalt für Arbeitsrecht eine kompetente, professionelle Beratung in allen Fragen des Arbeitsrechts an. Ich bin für Sie erreichbar unter der Telefonnummer 030 2500 2500 oder per E-Mail unter info@mehlhorn.de.

Notizen

Nehmen Sie diesen Bogen mit zu Dr. Martin Kupka!

Schreiben Sie hier alle wichtigen Daten für Ihren Termin vor Ort zur Vorbereitung auf.

Ihre Adressierung:

Vorname, Nachname: _____

Straße, Nr.: _____

PLZ, Ort _____

Telefon _____

Handy _____

E-Mail _____

Termin vereinbart am: _____ Uhrzeit: _____

Sind Sie rechtsschutzversichert? Ja / Nein

Name der Versicherung: _____

Ihre Versicherungsnummer: _____

Darstellung Ihres Problems:

Sonstige Notizen:
